

DAVRANIŞ KURALLARI

Sakin kalıp kurallara uyunuz!

Kurallara uymak herkesin sorumluluğudur

Bu Davranış Kuralları, 5 Haziran 2025 tarihinden itibaren geçerlidir.

FamiCord Sermaye Grubunu (kısaca “FamiCord Grup” veya “Sermaye Grubu”) Avrupa’da lider kök hücre bankası yapan etken nedir?

Bu etken sadece sunduğumuz hizmetler veya kaydettiğimiz bilimsel ilerleme değil, çalışma şeklimiz, savunduğumuz değerler ve aldığımız her kararı yönlendiren dürüstlüktür. Dürüstlük, kültürümüzde köklü bir şekilde varlığını sürdürmekte olup birçok ülkedeki aileler, ortaklar ve sağlık çalışanlarıyla inşa ettiğimiz güvenin de temelini teşkil eder.

Göbek kordonu kanından kök hücre depolanması ve kök hücre araştırmaları konusunda uzmanlaşmış FamiCord Group olarak, insan sağlığında tıbbi ilerlemenin gücüne ve bununla birlikte artan olanaklara inanıyoruz. Kök hücre bankacılığındaki liderliğimizi göz önünde bulundurarak, sağlık hizmetlerinin geleceğine daha fazla katkıda bulunmak amacıyla, yenilikçi hücre ve gen bazlı ilaçların geliştirilmesi ve üretilmesi (CDMO) alanına doğru kapsamımızı genişletmekteyiz.

Güvenilirlik, itibar, açıklık, dürüstlük ve saygı ilkeleri, çalışanlarımızın kendi aralarında sürdürdükleri ve tüm müşterilerimizle, iş ortaklarımızla ve sağlık çalışanlarıyla olan ilişkilerinde benimsedikleri ilkelere.

Bazen doğru şeyi yapmak o kadar da belirgin olmayabilir. İşte bu yüzden, yani her birimizin inşa ettiğimiz itibarı korumasına ve güçlendirmesine yardımcı olması için **Davranış Kurallarımız** var. Davranış Kuralları her soruyu yanıtlamasa da, desteğe ihtiyaç duyduğunuzda sizi doğru kaynaklara ve ilkelere yönlendirecektir. Değerlerimizi her gün yaşatarak, FamiCord Grubunun gelecek nesiller için güvenilir bir isim olmaya devam etmesini temin etmekteyiz.

Kuralların Uygulanması

Kuralların uygulanması ve desteklenmesi sorumluluğu **Uluslararası Uyumluluk Ekibine** aittir. Bu ekip, Sermaye Grubumuzun tüm bölümlerinde Davranış Kurallarının adil, tutarlı ve tam tarafsızlıkla uygulanmasını sağlamak üzere bağımsız şekilde çalışmaktadır. Ekibin faaliyetlerinin denetimi, **Uluslararası Uyumluluk Ekip Liderinin** gözetimi altında faaliyet gösteren Varşova Uyum Uzmanlık Merkezi tarafından sağlanmaktadır, bu sayede standartların korunması ve ihtiyaç duyulduğunda rehberliğin sunulması temin edilmektedir.

Kurallara Göre Yaşamak: Bu Kurallara kimler uymalıdır?

FamiCord Grupta herkesin, görevi veya konumu ne olursa olsun, üzerinde iyi düşünülmüş kararlar almasını ve bu Kurallarda belirtilen ilkelere sadık kalmasını bekleriz. İster tam zamanlı bir çalışan, ister yarı zamanlı bir ekip üyesi isterse de üst düzey yönetici kadromuzun bir parçası olun, bu Kurallarda belirlenen beklentiler eşit şekilde geçerlidir. Kurallarımız, kontrol altındaki bağlı şirketler ve FamiCord AG'nin çoğunluk mülkiyetine veya işletim kontrolüne sahip olduğu tüm kuruluşlar için eşit derecede bağlayıcıdır. Tedarikçilerimizden danışmanlarımıza ve iş ortaklarımıza kadar bizimle çalışan herkesin dürüstlüğü olan bağlılığımızı paylaşmasını bekleriz. Adı sayılan bu kişilerden, mal tedariki yaparlarken, hizmet sunarlarken veya FamiCord Grubu temsil ederlerken Kurallarda yer alan ilkeleri uygulamalarını talep ederiz.

Eylemlerinizde Uygulanması Gereken İlkeler

FamiCord Grup adına karar aldığınızda veya eylemde bulunduğunuzda kendinizi, meslektaşlarınızı ve Sermaye Grubu şirketlerini korumaya yardımcı olacak birkaç önemli ilkeye uymanız beklenir:

1. **Yasalara uyun** - Çalıştığınız her yerde geçerli tüm yasalara ve yönetmeliklere uyun. Yaptığınız herhangi bir şey yasalara uygunsa ama yine de size yanlış geliyorsa, içgüdülerinize güvenin ve tavsiye alın.
2. **Davranış Kurallarına uyun** - Eylemlerinizin her zaman bu Davranış Kurallarında belirtilen standartlarla uyumlu olduğundan emin olun. Davranış Kuralları, doğru seçimleri yapmanız ve doğru olanı yapmanız konusunda size rehberlik sunar.
3. **Yardım istemekten korkmayın** - Ne yapmanız gerektiği konusunda emin değilseniz, yardım isteyin. Bir hata yapmaktansa soru sormak her zaman daha iyidir. Sizi desteklemek için buradayız.
4. **Her zaman dikkatli olun** - Kurallarımızla, Sermaye Grubu politikalarımızla veya yasalarla tutarsız görünen her şeye dikkat edin. Küçük uyarı işaretleri daha büyük sorunlara işaret edebilir; bunların erkenden fark edilmesi her zaman bir fark yaratır.
5. **Sesinizi yükseltin** - Yanlış bir şey görürseniz, konuşmaktan çekinmeyin. Uygunsuz davranış veya olası ihlallerle ilgili endişeleri bildirmek, iş yerimizi korur ve dürüstlük kültürümüzü güçlendirir. Endişelerinizi misilleme korkusu olmadan dile getirmeniz teşvik edilir ve beklenir.

Uluslararası Uyumluluk Ekibiyle tanışın

FamiCord Grup bünyesindeki Uluslararası Uyumluluk Ekibi, faaliyet gösterdiğimiz her ülkede yaptığımız her işin iç prosedürlerimiz, politikalarımız ve yasalarla uyumlu olmasını sağlamada önemli bir rol oynamaktadır. Bu ekibin görevi, Sermaye Grubumuzun itibarını korumaya yardımcı olmak, her zaman sorumlu ve dürüst bir şekilde hareket ettiğimizden emin olmaktır.

Uluslararası Uyumluluk Ekibi, destek sağlamanın yanı sıra iç politikaları ve prosedürleri uygulayıp sürdürmekten ve tüm çalışanların kendi yükümlülüklerini anladığından emin olmak için eğitim oturumları düzenlemekten de sorumludur.

Doğru eylem tarzı hakkında herhangi bir şüpheniz varsa veya herhangi bir şey pek doğru görünmüyorsa, Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyesi size destek olmak için hazır beklemektedir. Doğru kararı verirken veya usulsüzlük ihbarı yaparken bu ekip üyesine ulaşmak önemli olabilir. Bu durum özellikle de yerelde özel bir ihbar usulü olmayan ülkelerde geçerlidir.

Lütfen unutmayın: Daha sonra hata yapma riskini almaktansa, soruyu erken sormak her zaman daha iyidir.

Uluslararası Uyumluluk Ekibi yalnızca kuralları uygulamak için burada değildir; aynı zamanda doğru şeyi yapmada sizin ortağınız konumundadır.

Uluslararası Uyumluluk Ekibinin üyeleri kimlerdir?

Her ülkede tayin edilmiş bir Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyesi mevcuttur.

Yerel Uluslararası Uyumluluk üyenizin kim olduğundan emin değilseniz lütfen yardım için compliance@famicord.com adresinden iletişime geçin.

ADİL REKABET VE UYUMLULUK

Bizler adil ve açık rekabete inanıyoruz. Tröst karşıtı ve adil rekabet yasalarına uymak her yerde esastır.

YKB-KEK-EK-3_Rev:00, 17.06.2025

Şüpheleriniz ve sorularınız mı var? compliance@famicord.com adresine bir e-posta gönderin.

Hekimler veya ebeler gibi sağlık uzmanlarıyla çalışırken özel dikkat gösterilmelidir. İş birliğinde her zaman yasalara, iç düzenlemelere ve uyumluluk kurallarına uyulmalıdır.

Adil rekabet ve uyum konusunda iş birliği ortaklarımızı ve tedarikçilerimizi destekleriz. Rekabet yasalarının geçerli olduğu alanlarda faaliyet gösteriyorsanız, ülkenizdeki kuralları anladığınızdan emin olun. FamiCord Grubu bünyesindeki her şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ve FamiCord Grubunun Uyum Uzmanlık Merkezi ile işbirliği yapan Uluslararası Uyum Ekibi üyeleri, ihtiyaç duyulması halinde tüm Sermaye Grubu çalışanlarına her zaman tavsiyelerde bulunmak üzere hazır bulunmaktadır.

Adil rekabet müşterileri korur, yeniliği teşvik eder ve itibarımızı güçlendirir. İş yapmamızın tek yolu budur.

YOLSUZLUK VE ÇIKAR ÇATIŞMASI

Hiçbir zaman etik olmayan veya yasadışı davranışlarla değil, her zaman işimizin kalitesiyle başarıya ulaşırız. Her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşı **sıfır tolerans politikasına** sahibiz.

Hükümet yetkilileriyle veya özel kişilerle yürüttüğümüz işlerde, kararlar üzerinde uygun olmayan bir etki olmaması veya haksız bir avantajın elde edilememesi için değerli hiçbir şey teklif etmeyiz, vaat etmeyiz, vermeyiz veya kabul etmeyiz. Yolsuzlukla kazanılan iş, bizim onayladığımız bir iş türü değildir.

Çalışanlar her zaman FamiCord Grup şirketlerinin çıkarları doğrultusunda hareket etmelidir. Kişisel çıkarlar asla iş kararlarını etkilememelidir. Herhangi bir fiili veya potansiyel çıkar çatışması, kurumsal kararlar alınmadan **önce** müdürünüze veya Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyenize tam ve şeffaf bir şekilde açıklanmalıdır.

HEDİYELER, DAVETLER VE AĞIRLAMA

Müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve iş ortaklarımızla güçlü ve etik ilişkilere değer veririz. Hediyeler, davetler ve ağırlama, iş yapmanın normal bir parçası ve takdir göstermenin bir yolu olabilir. Bununla birlikte her zaman uygun ve ölçülü olunmalı, geçerli yasalara ve iç düzenlemelere uyulmalıdır.

Bir hediye, davet veya ağırlama eyleminin iş kararları üzerinde uygun olmayan etkisi olabileceği veya çıkar çatışması yaratabileceği her türlü durumdan kaçınılıyoruz. Organizatörlerin hediye veya davetten haksız bir avantaj beklediği izleniminden kaçınılmalıdır.

Kuralımız basittir: Kararları haksız yere etkileme girişimi gibi görünebilecek hiçbir şey vermeyiz veya kabul etmeyiz. Bir hediye veya ağırlama teklifi aşırı veya uygunsuz hissettiriyorsa, bu teklifi reddetmelisiniz.

Kültürel teamüller ve yasal standartlar ülkeden ülkeye farklılık gösterebilir. Bu nedenle hediyeler, davetler ve ağırlamayla ilgili iç kuralları bilmek ve bunlara uymak önemlidir. Eğer bundan emin değilseniz her zaman ilgili yönergelerle başvurabilirsiniz.

SPONSORLUK VE BAĞIŞLAR

Sponsorluklar ve bağışlar, FamiCord Grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği topluluklarla etkileşiminin önemli bir parçasıdır. Bu faaliyetler sayesinde değerlerimizle örtüşen ve topluma olumlu katkı sağlayan kurumları ve girişimleri desteklemeyi amaçlarız.

Sponsorluk anlaşmaları yapılırken, sponsor olunan ortağın net ve uygun bir karşılık vermesinin sağlanması esastır. Bu alışveriş şeffaf olmalı, düzgünce belgelenmeli, tüm ilgili yasal gereklere ve iç şartlara uygun olmalıdır. Her sponsorluk sözleşmesi hukuk birimi tarafından incelenmeli ve onaylanmalıdır. Bu inceleme ve onaylama, tüm sponsorlukların sorumlu ve yasalara uygun bir şekilde

yürütülmesini sağlamaya yardımcı olur.

Sponsorluklara ek olarak FamiCord Grup şirketleri bağış da yapabilir. Bağışlar her zaman geçerli yasal çerçeve dâhilinde yapılmalı ve ideal olarak hayırseverlik, eğitim, bilimsel veya toplum odaklı amaçları desteklemelidir.

Lütfen unutmayın: Her ne koşulda olursa olsun bağışlar, ticari avantajlar elde etmek veya karar alma süreçlerini uygunsuz şekilde etkilemek için kullanılmamalıdır.

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Çeşitliliğin bizi daha güçlü kıldığına inanıyoruz. Herkesin saygı duyulduğu, değer verildiği ve gerçek benlikleri olma konusunda teşvik edildiği bir iş yeri yaratmaya kararlıyız.

Kuruluşumuzun her kademesinde, cinsiyet, yaş, milliyet, etnik köken, din, engellilik, cinsel yönelim veya başka herhangi bir özellikten bağımsız olarak fırsat eşitliğini teşvik ederiz. Farklı geçmişlere, bakış açılarına ve deneyimlere değer veririz çünkü bunlar yenilik yapmamıza, büyümemize ve dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimize daha iyi hizmet vermemize yardımcı olmaktadır.

Kapsayıcılık bir politikadan daha fazlasıdır; kültürümüzün bir parçasıdır. Hizmet verdiğimiz çeşitli toplulukları yansıtan ekipler kurmayı, her sesin duyulabileceği ve her bireyin büyüüp gelişebileceği bir ortam yaratmak bizim amacımızdır.

Tüm çalışanların, yöneticilerin ve iş ortaklarının günlük işlerinde çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa olan bağlılığımızı aktif olarak desteklemeleri beklenmektedir. FamiCord Sermaye Grubunda ayrımcılık, taciz ve dışlama kabul edilmez.

VERİLERİN KORUNMASI VE BT GÜVENLİĞİ

Özellikle hassas sağlık verilerinin toplanması ve işlenmesi, münhasıran yasal düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmekte olup, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın kişisel hakları ve verileri uygun şekilde korunmaktadır.

Sermaye Grubu şirketlerinin tamamında kullanılan BT sistemleri, her zaman gereken güvenlik seviyesinde tutulur. Her çalışan bu sistemleri sorumlu bir şekilde ve büyük bir özenle kullanmakla yükümlüdür. Bu yükümlülüğe uymamak disiplin cezasına neden olabilir. Çalışanlar ayrıca herhangi bir güvenlik ihlali şüphesini derhal ilgili departmana veya doğrudan amirlerine bildirmelidir.

GİZLİ BİLGİLERİN VE FİNANSAL VERİLERİN MUAMELESİ

Gizli bilgiler ve finansal veriler en hassas verilerimizdir. Bilgileri ve özellikle de finansal verileri, müşteri verilerini, iş stratejilerini ve araştırma sonuçlarını koruruz. Bunlar, Sermaye Grubu şirketlerinin her birinin içinde ve dışında en yüksek gizlilik seviyesinde ele alınmalıdır.

Önemli finansal rakamların, özellikle de yıllık finansal tabloların hazırlanmasında görev alan tüm çalışanların, bunları ilgili mevzuata ve genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine, muhasebe ve değerlendirme yöntemlerinin tutarlılığına uygun olarak hazırlamaları gerekmektedir.

Tüm finansal raporlamalarımızda şeffaflık, doğruluk ve dürüstlük konularında verdiğimiz bir taahhüt bulunmaktadır. Güvenilir finansal bilgiler yalnızca dâhili karar alma süreçleri için değil aynı zamanda hissedarlarımızın, iş ortaklarımızın ve düzenleyici otoritelerin güvenini korumak için de kritik öneme sahiptir.

KAMUYA AÇIK OLMAYAN KURUMSAL BİLGİLER

FamiCord AG halka açık bir şirket olduğundan, Sermaye Grubu şirketlerinin tüm çalışanları belirli durumlarda Menkul Kıymetler Ticaret Kanunu ve Piyasa Bozucu Eylemler Yönetmeliğinde belirtilen kısıtlamalara uymak zorundadır.

Kamuya açık olmayan kurumsal bilgilere istinaden yapılan ticaret kanunlar gereği yasaktır ve ciddi hukuki sonuçlara yol açabilir. Ayrıca tüm çalışanlar kamuya açık olmayan bilgilerin gizliliğini korumakla yükümlüdür. İçeriden bilgiye dayalı bir ticaret olayından şüpheleniyorsanız, bu durumu derhal Yönetim Kurulu üyelerine veya Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyelerine bildirmeniz gerekir.

İçeriden öğrenilen bilgilerle ilgili sorumluluklarınızı daha iyi anlayıp yerine getirebilmeniz için düzenli eğitimler verilmesi gerekmektedir.

LOBİCİLİK

Kurumsal hedeflerimizi desteklemek, müşterilerimizin ve geniş kapsamlı sağlık sektörünün çıkarlarını savunmak için lobi faaliyetlerinde bulunabiliriz. Lobi faaliyetleri yürütürken, tam bir şeffaflıkla ve tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve iç yönergelerle sıkı sıkıya bağlı kalarak hareket ederiz.

Lobicilik yaklaşımımız dürüstlük, doğruluk ve demokratik sürece saygıya dayanmaktadır. Kamu görevlilerine ve karar vericilere her zaman doğru, eksiksiz ve açık bilgi sağlamayı hedefleriz. Mevzuatı, düzenlemeleri veya hükümet tasarruflarını uygun olmayan bir şekilde etkilemeye asla çalışmayız.

Tüm lobicilik faaliyetleri kurum içinde onaylanmak zorunda ve yalnızca yetkili kişiler tarafından yürütülmek zorundadır. Bir devlet görevlisi sizinle iletişime geçerse veya herhangi bir lobi faaliyetine katılmanız istenirse, derhal amirinize veya Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyesine bilgi vermelisiniz.

SERMAYE GRUBU ŞİRKETLERİNİN MÜLKÜ VE VARLIKLARI

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ve kullandığımız teknolojilerde, yarattığımız fikirlere ve her gün bize yardımcı olan araçlara kadar her çalışanın Sermaye Grubu varlıklarına iyi bakacağına güvenimiz tam. Bu varlıklar hasardan, kötüye kullanımdan, kayıptan veya hırsızlıktan korunmalıdır.

Tüm mülke, ister fiziksel ister elektronik olsun, uygun şekilde muamele edilmelidir. Sermaye Grubu şirketlerinin ürünlerini izin verilmedikçe ödünç vermeyin, satmayın veya hediye olarak vermeyin.

İNSAN HAKLARI

İnsan haklarına saygı göstermek temel değerlerimizden biridir. İşimizin her alanında insan haklarını koruma ve teşvik etme yönünde bir taahhüdümüz bulunmaktadır.

Herkesin adil bir şekilde, onurla ve saygıyla muamele edilmeyi hak ettiğine inanıyoruz.

Lütfen unutmayın: Her türlü ayrımcılığa, tacize, zorla çalıştırmaya ve çocuk işçiliğine kesinlikle karşıyız.

Çalışanlarımızla, tedarikçilerimizle ve iş ortaklarımızla iş yapma şeklimizde bu ilkeler rehberlik etmektedir.

Birlikte çalıştığımız herkesin insan haklarına saygılı olmasını ve insan hakları ihlallerine yol açabilecek veya katkıda bulunabilecek her türlü eylemden kaçınmasını bekleriz.

Saygı ve sorumluluk, Sermaye Grubunun tamamında ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda yaptığımız her şeyin tam merkezinde yer almaktadır.

ÜRÜN VE KALİTE GÜVENCESİ, ÇEVRENİN KORUNMASI

Sürdürülebilir ve kaynak tasarrufu sağlayan bir kurumsal kültür oluşturmaya büyük önem veriyoruz. Uzun vadeli iş başarısının ancak insanlara, çevreye ve gelecek nesillere karşı sorumlu davranarak elde edilebileceğine inanıyoruz.

Ürün ve kalite güvencesi standartlarımız, ayrıca çevrenin korunması standartlarımız yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmayıp aynı zamanda sürekli olarak gözden geçirilmekte ve daha da geliştirilmektedir. Faaliyetlerimizin tüm alanlarında çevresel ayak izimizi en aza indirmek, kaynakları verimli kullanmak ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek için aktif şekilde yenilikçi yollar aramaktayız.

ESG (Çevre, Sosyal ve Yönetişim) ilkelerine tamamen bağlıyız. Şöyle ki, çevreye özen göstermeyi, sosyal sorumluluğu ve etik yönetişimi, Sermaye Grubundaki tüm şirketlerde iş faaliyetlerimize tüm yönleriyle entegre etmiş bulunuyoruz. Sorumlu kaynak kullanımından etik iş yürütmeye, yerel toplulukları desteklemeye ve kurumsal yönetimimizde şeffaflığı sağlamaya kadar ESG, kararlarımızın tam merkezinde yer almaktadır.

RİSK YÖNETİMİ

Operasyonlarımızın istikrarını ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla risk yönetimi, FamiCord Grubunun tamamında uygulanmakta ve gözetilmektedir.

Yasa gereği bir İhbar Sisteminin zorunlu olduğu ülkelerde Şirket tarafından usulsüzlükleri bildirmek için böyle bir sistem kurulmuştur. Diğer ülkelerde, Sermaye Grubu şirketleri çalışanlarının, böyle bir ihbar sistemi mevcut değilse, herhangi bir usulsüzlüğü doğrudan amirlerine veya söz konusu Şirkette çalışan Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyesine bildirmeleri teşvik edilmektedir.

Uyumluluk Görevlisi veya Uluslararası Uyumluluk Ekibi Üyesi, Sermaye Grubunun ilgili şirketlerinde Risk Yönetiminden sorumlu ilgili kişilerle iletişime geçecektir. Bir Famicord Grup şirketinin yolsuzlukla ilgili veya Davranış Kurallarıyla ilgili bir ihlal tespit etmesi halinde (ihbar sistemi aracılığıyla bildirilen veya amire ya da Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyesine bildirilen bir ihbar), ihlal yerel Risk Yönetim Görevlisine ve/veya Sermaye Grubu Risk Yönetim Görevlisine bildirilecektir. Daha sonra bu kişiler bu ihlalin şirketin faaliyetleri, itibarı ve finansal durumu üzerindeki etkisini sorumlu Risk Sahibiyle birlikte değerlendirecektir.

Bu ihlal daha sonra her şirketin risk envanterine, ya özel raporlama olarak ya da düzenli raporlamanın bir parçası olarak dâhil edilecek ve böylece uygun düzeltici faaliyetlerin yürütülmesi sağlanacaktır.

Bir ihbar nasıl yapılır? İletişim Kanalları:

1. **Bazı** FamiCord Grup şirketlerinde erişilebilen çevrimiçi İhbar portalının adresine şirketin web sitesi üzerinden ulaşılabilir;
2. Şu adrese e-posta gönderilebilir: compliance@famicord.com
3. Aşağıdaki adrese normal posta gönderilebilir:
Polski Bank Komórek Macierzystych sp. z o.o.
Dobrosława Waleczek-Gaudnik - Leader Compliance Expertise Centre
Al. Jana Pawła II 29
00-867 Warsaw
Poland